

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» (ΠΑΔΚΣ) »

Αριθ. πρωτ.:

1624/16.05.2025

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΓΡΑΦΗ  
ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ**

**στο πλαίσιο της υλοποίησης της Πράξης «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις  
Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την  
επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών  
προσόντων σε θύλακες ανεργίας»**

**MIS 6016663**

Η Πράξη χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο + (ΕΚΤ+)), στο πλαίσιο του Προγράμματος « Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027».



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

## 1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος (ΚΕΕΕ),», υλοποιεί τη δράση με τίτλο «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας» και εντάχθηκε με την αριθ. 1662/21-08-2024 (ΑΔΑ: Ψ9Τ146ΝΛΔΓ-ΣΒΟ) απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στο Ε.Π. «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή – ΕΣΠΑ 2021-2027», με κωδικό ΟΠΣ 6016663, ως μεταφερόμενη πράξη δυνάμει της αριθ. 1272/1-7-2024 πρόσκλησης.

Η δράση συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο + (ΕΚΤ+)) και από πόρους του ΑΠΔΕ.

Σκοπός της δράσης είναι η παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης συμβουλευτικής, θεωρητικής κατάρτισης και πιστοποίησης γνώσεων σε 2.070 ανέργους. Βασικός σκοπός της δράσης είναι η υλοποίηση προγραμμάτων ενίσχυσης των προσόντων και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας ανέργων στην Π. Αττικής και Π. Νοτίου Αιγαίου με έμφαση στις περιοχές που ο δείκτης επιβάρυνσης ανεργίας είναι αυξημένος και διαμορφώνουν θύλακες ανεργίας.

Η υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με την υπ' αριθ. 82759/29-8-2022 (Β4581) Κοινή Υπουργική Απόφαση «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

## 2 ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Την με αριθ. πρωτ.: 2.1274/12.05.2022 Πρόσκληση, με κωδικό ΑπΚΟ 11, για την υποβολή προτάσεων στο Ε.Π «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση», Άξονας Προτεραιότητας 2 2 «ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ» 5 «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ στην Ομάδα



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

Περιφερειών Νο 3 Αττική και Ν. Αιγαίο», ο οποίος συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο «Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) .

2. Την με αριθ. πρωτ. 2.5574/27-10-2022 (ΑΔΑ 9Κ2Σ46ΜΤΛΚ-Α7Θ) (Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Τομέας Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας) Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας» από την Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων (ΚΕΕ), με MIS 5180689, ενταγμένης στο ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020», όπως ισχύει
3. Την υπ' αριθ. 82759/29-08-2022 ΚΥΑ με θέμα: «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)» όπως τροποποιήθηκε με την ΚΥΑ 90063/2022 (ΦΕΚ Β' 4963/2022) και ισχύει
4. Την με αριθ. πρωτ.1272/01.07.2024 Πρόσκληση προς τους δικαιούχους για την υποβολή προτάσεων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα "Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή" με τίτλο «Μεταφερόμενες Πράξεις που αφορούν δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης ανέργων στον κλάδο των Υποδομών Μεταφορών, στον κλάδο Δημιουργικής βιομηχανίας και σε θύλακες ανεργίας οι οποίες εμπίπτουν στον Ειδικό Στόχο 4α της Προτεραιότητας 2» (Σύνολο πέντε (5) μεταφερόμενων πράξεων της ΠΠ 2014-2020)».
5. Την αριθ. 1596/6-08-2024 απόφαση ανάκλησης από το ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020» , της πράξης με τίτλο «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας» από την Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων (ΚΕΕ), με MIS 5180689
6. Την υπ' αριθ. 1662/21.08.2024 (ΑΔΑ: Ψ9Τ146ΝΛΔΓ-ΣΒΟ) Απόφαση Ένταξης της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης της



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

Πράξης με τίτλο: «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας» από την Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων (ΚΕΕ)» και MIS 6016663.

7. Την αριθ. 6<sup>Α</sup>3/18-01-2023 απόφαση της ΔΕ της ΚΕΕΕ με την οποία εγκρίθηκε η Απόφαση Υλοποίησης Ιδίων Μέσων (υποέργο 3) της πράξης «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας», η οποία τροποποιήθηκε με την αριθ. 5<sup>Α</sup>2/30-10-2024 όμοια απόφαση
8. Τον Εσωτερικό Κανονισμό Προμηθειών της ΚΕΕΕ όπως ισχύει,
9. Το αριθ. 331-25/02/2025 έγγραφο της Ειδικής Υπηρεσίας Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με το οποίο διατυπώνεται σύμφωνη γνώμη για το σχέδιο της πρόσκλησης προς τις επιχειρήσεις που επιθυμούν να ενταχθούν στο μητρώο επιχειρήσεων, για τη συμμετοχή τους στην υλοποίηση της πρακτικής άσκησης των ωφελούμενων των υποέργων 1-2 της πράξης «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας»
10. Την με αριθ. πρωτ. 1474-8/5/2025 Απόφαση της Διοικητικής Επιτροπής της ΚΕΕΕ για την έγκριση της Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος προς Επιχειρήσεις για Συμμετοχή στη Πράξη «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Συμβουλευτικής Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας» με Κωδικό ΟΠΣ 6016663, ενταγμένης στο ΕΣΠΑ 2021-2027

### **3 ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ**

Η δράση αφορά στην παροχή υπηρεσιών επαγγελματικής συμβουλευτικής, επαγγελματικής κατάρτισης, πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων σε έως 2.070 άνεργους, από τις Περιφέρειες Αττικής και Ν. Αιγαίου ώστε να αναβαθμίσουν τις επαγγελματικές δεξιότητες τους σε θεματικά αντικείμενα σχετικά με τον επιστημονικό και επαγγελματικό τομέα των οικονομικών, καθώς και να αποκτήσουν επιπρόσθετες



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

νέες γνώσεις (new skills) και οριζόντιες δεξιότητες (soft skills) σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, που θα ενισχύσουν ουσιαστικά τη δυνατότητα για την απασχόλησή τους. Οι ενέργειες - δράσεις που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο της Πράξης είναι οι κάτωθι:

- 6 ατομικές συνεδρίες επαγγελματικής συμβουλευτικής
- 100 ώρες σε οριζόντιες διαθεματικές γνώσεις (Soft Skills – New Skills)
- 150 ώρες Θεωρητική εκπαίδευση σε εξειδικευμένα θεματικά αντικείμενα σε δυναμικούς τομείς και κλάδους προτεραιότητας της περιφερειακής και εθνικής οικονομίας
- 100 ώρες Πρακτική άσκηση on the job training - (δύναται να γίνει με case studies όπως αναφέρεται στην υπ' αριθ. 82759/29-8-2022 (Β4581) Κοινή Υπουργική Απόφαση όπως τροποποιήθηκε και ισχύει)
- Εξετάσεις για λήψη επαγγελματικής Πιστοποίησης (ISO 17024 ή ΕΟΠΠΕΠ)

Τα εκπαιδευτικά αντικείμενα των προγραμμάτων κατάρτισης ανά τομέα παρέμβασης είναι τα παρακάτω:

| Παροχή υπηρεσιών «οριζόντιας» θεωρητικής κατάρτισης (το παρακολουθούν όλοι οι συμμετέχοντες στη δράση) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| A/A                                                                                                    | ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |
|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Ώρες |
|                                                                                                        | <p>Ανάπτυξη διαπροσωπικών και οριζόντιων επαγγελματικών δεξιοτήτων στο εργασιακό περιβάλλον</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Στρατηγική σκέψη και Ηγετικές Ικανότητες</li> <li>• Διαχείριση χρόνου (Time management)</li> <li>• Διαχείριση άγχους</li> <li>• Διαχείριση κρίσεων στον εργασιακό χώρο</li> <li>• Ομαδική εργασία (Team work)</li> </ul> | 100  |



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

| Εξειδικευμένη Επαγγελματική Κατάρτιση (Επιλέγουν ένα (1) από τα παρακάτω προγράμματα) |                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ                                                                   |                                                                                                    |
| ΤΠΕ                                                                                   | Ειδικός Σχεδιασμού Ιστοσελίδων                                                                     |
|                                                                                       | Τεχνικός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Δικτύων                                                        |
|                                                                                       | Διαχειριστής Δικτύων                                                                               |
|                                                                                       | Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού                                                                      |
|                                                                                       | Ειδικός στη χρήση Τεχνικών & Εργαλείων Ηλεκτρονικού Εμπορίου (E-Commerce)                          |
|                                                                                       | Social Media Marketing                                                                             |
| Ενέργεια                                                                              | Στέλεχος τμήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης                                                      |
|                                                                                       | Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)                                                                  |
|                                                                                       | Κυκλική Οικονομία: το νέο μοντέλο ανάπτυξης, οικονομίας και διαβίωσης                              |
|                                                                                       | Τεχνικός λειτουργίας & ελαφριάς συντήρησης συστημάτων επεξεργασίας λυμάτων – Βιολογικών καθαρισμών |
|                                                                                       | Τεχνίτης Φυσικού Αερίου                                                                            |
|                                                                                       | Τεχνικός Ψυκτικών Εγκαταστάσεων                                                                    |
|                                                                                       | Φυσικές καταστροφές - Πρόληψη, διαχείριση & αποκατάσταση                                           |
|                                                                                       | Διαχείριση και επεξεργασία αγροτικών και ζωικών αποβλήτων                                          |
| Τεχνικά                                                                               | Στέλεχος Βιομηχανικής Παραγωγής - Τεχνικός Τήρησης Προτύπων & Διαδικασιών Βιομηχανικής Παραγωγής   |
|                                                                                       | Τεχνικός Συντήρησης Εγκαταστάσεων                                                                  |

### Γενικές ποιοτικές προδιαγραφές της πρακτικής άσκησης

Η κάθε επιχείρηση που θα συμμετέχει στο πρόγραμμα θα πρέπει να ορίσει Εργασιακό Υπεύθυνο/Υπεύθυνο Πρακτικής Άσκησης, ο οποίος θα έχει την ευθύνη των ωφελούμενων (πρακτικά ασκούμενων). Παράλληλα, θα ορισθούν από τον πάροχο κατάρτισης, τα άτομα που θα αναλάβουν το ρόλο των «Εποπτών Πρακτικής Άσκησης» των ωφελουμένων.



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

Ο «Επόπτης Πρακτικής Άσκησης» θα είναι υπεύθυνος για την παρακολούθηση και εποπτεία της ορθής υλοποίησης της πρακτικής άσκησης αλλά και για την καθοδήγηση και υποστήριξη των καταρτιζομένων πριν και κατά την διάρκεια υλοποίησής της στις επιχειρήσεις. Επίσης ο ρόλος του «Επόπτη Πρακτικής Άσκησης» συνίσταται στο να βοηθήσει τον ωφελούμενο σε θέματα ομαλής ένταξής του στο εργασιακό περιβάλλον και να εξασφαλίσει όσο το δυνατόν καλύτερους όρους ενσωμάτωσης σε αυτό, προκειμένου να διασφαλίζεται η ισόρροπη και ομαλή σχέση του με την επιχείρηση. Ο Εργασιακός Υπεύθυνος θα συνεργάζεται άμεσα με τον Επόπτη πρακτικής άσκησης και θα ασκεί καθήκοντα τα οποία περιλαμβάνουν:

- καθορισμό των αντικειμένων της απασχόλησης του πρακτικά ασκούμενου,
- τήρηση δελτίου παρακολούθησης του αντικειμένου πρακτικής για κάθε ωφελούμενο και καθ' όλη την διάρκειά της,
- υποβολή προτάσεων στη διεύθυνση της επιχείρησης για βελτίωση της εκπαίδευσης των ωφελούμενων,
- συμπλήρωση απολογιστικού ερωτηματολογίου για κάθε ωφελούμενο, στο οποίο αξιολογείται η ενσωμάτωσή του στο περιβάλλον της επιχείρησης, το ενδιαφέρον του για το αντικείμενο της πρακτικής άσκησης, ο βαθμός ανταπόκρισης του στις απαιτήσεις της θέσης πρακτικής και η συνακόλουθη βελτίωση της απασχολησιμότητας του

Για την επιβεβαίωση της ορθής υλοποίησης της πρακτικής άσκησης αλλά και για την καθοδήγηση και υποστήριξη των καταρτιζομένων πριν και κατά την διάρκεια υλοποίησής της στις επιχειρήσεις, ορίζεται από τον πάροχο κατάρτισης ο Επόπτης Πρακτικής Άσκησης. Η εποπτεία αυτή θα πρέπει να γίνεται τακτικά, ήτοι τουλάχιστον 1 φορά εβδομαδιαίως ανά επιχείρηση πρακτικής άσκησης. Επιπλέον θα διατηρείται ημερολόγιο Πρακτικής από τον Ανάδοχο. Για την εξυπηρέτηση του σκοπού αυτού θα συμπληρώνονται κατάλληλα τυποποιημένα έντυπα, όπως το **«Έντυπο προδιαγραφών για την επιλογή επιχείρησης/θέσης πρακτικής άσκησης»**, το οποίο υπογράφεται από τον ωφελούμενο, τον πάροχο κατάρτισης και τον επόπτη πρακτικής άσκησης, καθώς και το **«Έντυπο περιγραφής αντικειμένων πρακτικής άσκησης ωφελούμενων»**, το οποίο υπογράφεται από τον εργασιακό υπεύθυνο πρακτικής άσκησης και συνυπογράφεται από τον ωφελούμενο και τον επόπτη πρακτικής άσκησης για το ότι έλαβαν γνώση.

Σε κάθε Πρόγραμμα κατάρτισης ο επιφορτισμένος με το έργο της εποπτείας της πρακτικής άσκησης Εκπαιδευτής (Επόπτης Πρακτικής) πρέπει να είναι ενταγμένος στο Μητρώο Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων του ΕΟΠΠΕΠ ή να τεκμηριώνεται



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

επαρκώς η μη ένταξη του. Δεν απαιτείται η ένταξη στο συγκεκριμένο Μητρώο των Εργασιακών Υπευθύνων πρακτικής άσκησης, που αναλαμβάνουν το έργο αυτό εκ μέρους των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης, εφόσον υπάρχει Επόπτης Πρακτικής. Κατά την έναρξη της πρακτικής άσκησης θα δοθούν από τον Ανάδοχο στην επιχείρηση όλα τα απαραίτητα έγγραφα και οι απαιτούμενες οδηγίες για την ορθή υλοποίηση της πρακτικής άσκησης.

Επισημαίνεται ότι θα τηρείται η συνάφεια της θέσης πρακτικής άσκησης με το αντικείμενο του προγράμματος και με τα προσδοκώμενα μαθησιακά αποτελέσματα ενώ ο ανάδοχος θα επιφορτίζεται με την ενημέρωση των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης και των ορισμένων από τις επιχειρήσεις Εργασιακών Υπευθύνων πρακτικής άσκησης, σχετικά με τις εκπαιδευτικές απαιτήσεις του προγράμματος κατάρτισης.

### **Ειδικοί όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις**

Η ημερήσια διάρκεια της πρακτικής άσκησης για τους άνεργους δεν μπορεί να υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες για τους ωφελούμενους της δράσης. Επιτρέπεται η διαλειμματική υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, αναλόγως του ωραρίου λειτουργίας των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης, υπό τον όρο της συμφωνίας του καταρτιζόμενου. Η πρακτική άσκηση δύναται να ξεκινά από την 7<sup>η</sup> ώρα και να ολοκληρώνεται το αργότερο μέχρι την 22<sup>η</sup> ώρα.

Δεν επιτρέπεται η πρακτική άσκηση τις Κυριακές καθώς και τις επίσημες αργίες-

Η αναλογία εργασιακού υπεύθυνου και καταρτιζόμενων στην πρακτική άσκηση ορίζεται η εξής: 1 εργασιακός υπεύθυνος για έως και 3 καταρτιζόμενους προκειμένου να καθίσταται εφικτή η ουσιαστική και ποιοτική υλοποίηση της πρακτικής άσκησης στις επιλεγμένες επιχειρήσεις στη βάση του αριθμού των θέσεων εργασίας της επιχείρησης και της διαθέσιμης υλικοτεχνικής υποδομής. Σε κάθε περίπτωση τεκμηριώνεται και αξιολογείται η δυνατότητα ουσιαστικής και ποιοτικής υλοποίησης της πρακτικής άσκησης στις επιλεγμένες επιχειρήσεις στη βάση του αριθμού των θέσεων εργασίας της επιχείρησης και της διαθέσιμης υλικοτεχνικής υποδομής, ενώ σε καμία περίπτωση ο αριθμός των θέσεων πρακτικής άσκησης δεν πρέπει να υπερβαίνει τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτήν. Σε καμία περίπτωση ο αριθμός των θέσεων πρακτικής άσκησης δεν πρέπει να υπερβαίνει τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτήν.

Οι εκπαιδευτές πρακτικής άσκησης των εργαζομένων μπορούν να είναι στελέχη της επιχείρησης συνδεδεμένοι με οιαδήποτε εργασιακή σχέση με την επιχείρηση ή ιδιοκτήτες – διευθύνοντες σύμβουλοι της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση θα εξετάζεται η συνάφεια του εκπαιδευτικού αντικειμένου με τα προσόντα του εκπαιδευτή.



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

## 4 ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η ΚΕΕΕ, μέσω δράσεων δημοσιοποίησης του προγράμματος, καλεί επιχειρήσεις, ώστε να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την προσφορά θέσεων πρακτικής άσκησης. Οι επιχειρήσεις, κατά την υποβολή των αιτήσεων, θα συμπληρώνουν ηλεκτρονικά τις εξής πληροφορίες:

- Τον αριθμό των ατόμων ανά ειδικότητα που κάθε επιχείρηση διατίθεται να απασχολήσει για την απόκτηση της εργασιακής εμπειρίας και πρακτικής άσκησης
- Τον συνολικό αριθμό εργαζομένων της επιχείρησης και την Περιφέρεια Δραστηριοποίησης. (Αττικής και του Ν. Αιγαίου)
- Τον Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας ( ΚΑΔ)

Οι εταιρίες θα καταχωριστούν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα <https://apko11.uhc.gr/> για την ομαδοποίησή τους καθώς και την επιμέρους ομαδοποίηση των ειδικοτήτων που ζητούνται.

Η πρακτική άσκηση των ωφελούμενων σε θέσεις συναφείς με το αντικείμενο κατάρτισης της επιλογής τους, θα πραγματοποιηθεί σε επιχειρήσεις και οργανισμούς και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου στα οποία δεν συμμετέχει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και οι οποίες για την πρόσληψη του προσωπικού τους δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν.2190/1994 όπως ισχύει σήμερα.

Επισημαίνεται ότι κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται: ι) ο δανεισμός ωφελούμενων, δηλαδή ο ωφελούμενος θα πρέπει να πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση στη συμβαλλόμενη επιχείρηση ιι) ο ίδιος ο πάροχος κατάρτισης να συμμετέχει και ως επιχείρηση πρακτικής άσκησης ή ο συνεργαζόμενος πάροχος κατάρτισης»

**Οι επιχειρήσεις, για να έχουν δυνατότητα συμμετοχής, δεν επιτρέπεται να προβούν σε μείωση του προσωπικού τους, από την ημερομηνία υπογραφής της τριμερούς σύμβασης και για όσο διάστημα διαρκεί η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης.** Ειδικότερα, σε περίπτωση που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε, να διατηρείται σταθερός ο αριθμός



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

του υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι στον αριθμό του προσωπικού δεν περιλαμβάνεται ο αριθμός των πρακτικά ασκούμενων.

Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού δεν περιλαμβάνονται οι κάτωθι περιπτώσεις:

- Οι απολύσεις που αφορούν περιπτώσεις υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης που έχει υποπέσει σε αξιόποινη πράξη κατά την εξάσκηση της εργασίας του ή σε αδίκημα, εν γένει, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος (άρθρο 5 του Ν. 2112/1920).
- Οι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο, σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ.
- Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις, οι συνταξιοδοτήσεις, οι παραιτήσεις, η λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και η εθελουσία έξοδος.

Σε κάθε περίπτωση τεκμηριώνεται και αξιολογείται η δυνατότητα ουσιαστικής και ποιοτικής υλοποίησης της πρακτικής άσκησης στις επιλεγμένες επιχειρήσεις στη βάση του αριθμού των θέσεων εργασίας της επιχείρησης και της διαθέσιμης υλικοτεχνικής υποδομής, ενώ σε καμία περίπτωση ο αριθμός των θέσεων πρακτικής άσκησης δεν πρέπει να υπερβαίνει τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτήν

**Η ανωτέρω αναλογία, ήδη απασχολούμενων/καταρτιζόμενων πρακτικής άσκησης, θα πρέπει να τηρείται για κάθε επιχείρηση πρακτικής καθ' όλη τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης.**

Σε περίπτωση που ο παραπάνω αριθμητικός υπολογισμός οδηγεί σε δεκαδικό αριθμό, ο μέγιστος αριθμός των καταρτιζόμενων ισούται με τον επόμενο μεγαλύτερο ακέραιο αριθμό.

Σε περιπτώσεις που οι επιχειρήσεις δεν απασχολούν κανένα άτομο με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αυτοαπασχολούμενοι), είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί πρακτική άσκηση ενός (1) καταρτιζόμενου / ωφελούμενου.

**Τα στοιχεία των επιχειρήσεων που θα προβούν σε μείωση προσωπικού κατά παράβαση των ως άνω όρων, θα γνωστοποιηθούν από την ΚΕΕΕ στην ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ, και δεν θα μπορούν να συμμετάσχουν ξανά στην ίδια δράση έως την ολοκλήρωσή της.**



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

### **Επισημάνσεις:**

- Όλες οι επιχειρήσεις που δύναται να συμμετέχουν λαμβάνουν ευρεία ενημέρωση μέσω δράσεων δημοσιότητας για τη δράση, προκειμένου να μπορούν να αποτελέσουν φορέα υποδοχής ισότιμα και χωρίς αποκλεισμούς.
- Οι ωφελούμενοι δεν πρέπει να καλύπτουν υφιστάμενες θέσεις εργασίας και να μην υποκαθιστούν υπαλλήλους/εργαζόμενους της επιχείρησης (απολύσεις) στην οποία θα τοποθετηθούν.
- Η δαπάνη των ασφαλιστικών εισφορών για την ασφαλιστική κάλυψη των ωφελούμενων βαρύνει την Αναθέτουσα Αρχή και καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους της Απόφασης Ένταξης της Πράξης και βάσει της κείμενης ασφαλιστικής νομοθεσίας.
- Οι εργοδότες των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης και ο Ανάδοχος υποχρεούνται να συμπληρώνουν και να υποβάλλουν ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με την ονομασία «ΕΡΓΑΝΗ», τα προβλεπόμενα έντυπα που αφορούν στην υλοποίηση της θεωρητικής κατάρτισης και της πρακτικής άσκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αριθ. 40331/Δ1.13521 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ Β' 3520/19.09.2019) όπως ισχύει.

## **5 ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ**

Κατά την κατάθεση της ηλεκτρονικής αίτησης θα πρέπει να κατατεθεί/ούν πρόσφατο/α έγγραφο/α από την ΑΑΔΕ ή από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, στο/α οποίο/α να αναφέρεται/ονται σαφώς τα εξής:

- τα στοιχεία διεύθυνσης της επιχείρησης και τυχόν υποκαταστημάτων της, στις Περιφέρειες Αττικής και Ν. Αιγαίου
- ο νόμιμος εκπρόσωπός της,
- ο/οι Κωδικός/οί Άσκησης Δραστηριότητας (ΚΑΔ)
- ο αριθμός εργαζομένων σ' αυτήν
- Η επιχείρηση θα πρέπει να δηλώνει ότι είναι επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα, στην οποία δεν συμμετέχει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και η οποία για την πρόσληψη



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

του προσωπικού της δεν υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει σήμερα.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά αναρτώνται ψηφιακά με την υποβολή της αίτησης συμμετοχής στην ειδικά διαμορφωμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα <https://apko11.ep-uhc.gr>. Εφίσταται η προσοχή των ενδιαφερόμενων εταιρειών για τη συμπλήρωση όλων των απαιτούμενων πεδίων της Αίτησης συμμετοχής. Σημειώνεται ότι η «Αίτηση συμμετοχής» επέχει θέση **Υπεύθυνης Δήλωσης**.

Η ΚΕΕΕ θα προβεί στη σύνταξη και δημοσίευση του καταλόγου των αποτελεσμάτων. Όσες επιχειρήσεις έχουν υποβάλει την αίτησή τους, και έχουν αναρτήσει το σύνολο των απαιτούμενων από τη παρούσα πρόσκληση δικαιολογητικών θα χαρακτηρίζονται ως «επιλέξιμες».

Η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων θα γίνεται ανά Περιφέρεια με κατάταξη σύμφωνα με την χρονική στιγμή της αίτησής τους. Τα αποτελέσματα θα αναρτώνται στην ιστοσελίδα του έργου <https://apko11.ep-uhc.gr>.

Κατόπιν της ανάρτησης των αποτελεσμάτων, οι επιχειρήσεις θα έχουν το δικαίωμα υποβολής αντιρρήσεων εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) ημερολογιακών ημερών από την ημέρα ανάρτησής του πίνακα. Οι αντιρρήσεις αποστέλλονται με mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση [apko11@ep-uhc.gr](mailto:apko11@ep-uhc.gr) και τίθενται ενώπιον της Επιτροπής Ενστάσεων και Αντιρρήσεων που έχει οριστεί από την ΚΕΕΕ με σχετική απόφαση. Η Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων εξετάζει το εμπρόθεσμο και το βάσιμο των αντιρρήσεων και γνωμοδοτεί για την έκδοση απόφασης, την οποία κοινοποιεί μέσω της ιστοσελίδας του έργου ή με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο. Η Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων, δύναται να ζητήσει διευκρινίσεις από την επιχείρηση και γενικώς να ενεργήσει οτιδήποτε απαιτείται προκειμένου να αξιολογήσει τους ισχυρισμούς του αιτούντα. Η Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων πρέπει να αποφανθεί επί των αντιρρήσεων, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την καταληκτική ημερομηνία λήξης των ενστάσεων, άλλως τεκμαίρεται η σιωπηρή απόρριψη των αντιρρήσεων.

Μετά την αξιολόγηση των τυχόν ενστάσεων δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα <https://apko11.ep-uhc.gr> τα οριστικά αποτελέσματα αξιολόγησης, συγκροτώντας έτσι το Μητρώο επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης.



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

Η παρούσα Πρόσκληση θα παραμείνει εν ισχύ μέχρι τη συμπλήρωση αριθμού επιχειρήσεων που θα μπορούν να απορροφήσουν το πλήθος των ωφελοούμενων προσαυξημένο κατά 25%. Σχετικές ανακοινώσεις θα αναρτώνται τακτικά από την ΚΕΕΕ στην ιστοσελίδα του έργου (<https://apko11.ep-uhc.gr>).

Ο κατάλογος των επιλέξιμων επιχειρήσεων θα διαβιβάζεται στον Ανάδοχο φορέα της κατάρτισης ο οποίος θα προχωρά στη σύζευξη με τους ωφελοούμενους με βάση: α) τη χρονική στιγμή υποβολής της αίτησης της εκάστοτε επιχείρησης, β) τη συνάφεια της δραστηριότητας της επιχείρησης και της θέσης Πρακτικής που έχει αιτηθεί, με την ειδικότητα στην οποία καταρτίστηκε ο/η ωφελούμενος/η και γ) την χιλιομετρική απόσταση από την μόνιμη κατοικία του/της ωφελοούμενου/ης.

Σε περίπτωση σύζευξης με ωφελούμενο/η, οι επιχειρήσεις έχουν υποχρέωση να προσκομίσουν μία σειρά δικαιολογητικών πριν από την έναρξη της πρακτικής έως και τη λήξη της.

Συγκεκριμένα κάθε επιχείρηση πρακτικής άσκησης, πριν την έναρξη και μετά τη λήξη της πρακτικής άσκησης του/των ωφελοούμενου/ων, οφείλει να υποβάλει στον Πάροχο κατάρτισης:

- Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία θα πρέπει να δηλώνεται ο αριθμός των εργαζομένων της ανά υποκατάστημα και συνολικά την ημερομηνία λήξης της πρακτικής άσκησης, με επισυναπτόμενα αποδεικτικά στοιχεία,
- Αποδεικτικά στοιχεία σχετικά με τον ορισμό εργασιακού υπεύθυνου /υπευθύνου πρακτικής άσκησης,
- Έντυπο Ε.3.3. "Αναγγελία πρακτικής άσκησης σε εργοδότη ωφελούμενου από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα",
- Πρώτη Σελίδα του "ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟΥ ΕΝΤΥΠΟΥ ΑΠΔ", όπου αναγράφεται ο αριθμός των απασχολούμενων στην επιχείρηση
- Συμπληρωμένα Ερωτηματολόγια παρακολούθησης πρακτικής άσκησης.

Κατά την έναρξη της πρακτικής άσκησης θα δοθούν από τον Ανάδοχο στην επιχείρηση όλα τα απαραίτητα έγγραφα και οι απαιτούμενες οδηγίες για την ορθή υλοποίηση της πρακτικής άσκησης



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή

## **6 Προσωπικά Δεδομένα**

Ο πάροχος κατάρτισης και οι συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης των ωφελούμενων, οφείλουν να συμμορφωθούν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα του Γενικού Κανονισμού 679/2016 (ΕΕ) 2016/679, ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ της 27ης Απριλίου 2016 και το ν. 4624/2019, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων).

Για την ΚΕΕΕ



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα  
Ανθρώπινο Δυναμικό και  
Κοινωνική Συνοχή